

**Erschließung neuer Zielgruppen für IT-
Fachkräfte
Angebote für Akademiker,
Quereinsteiger, Migranten**

Immer weniger qualifizierte Menschen stehen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung

Arbeitslosenzahl im März: **9.566**

Zum Vorjahr bedeutet das: -830

Großteils ohne abgeschlossene Berufsausbildung

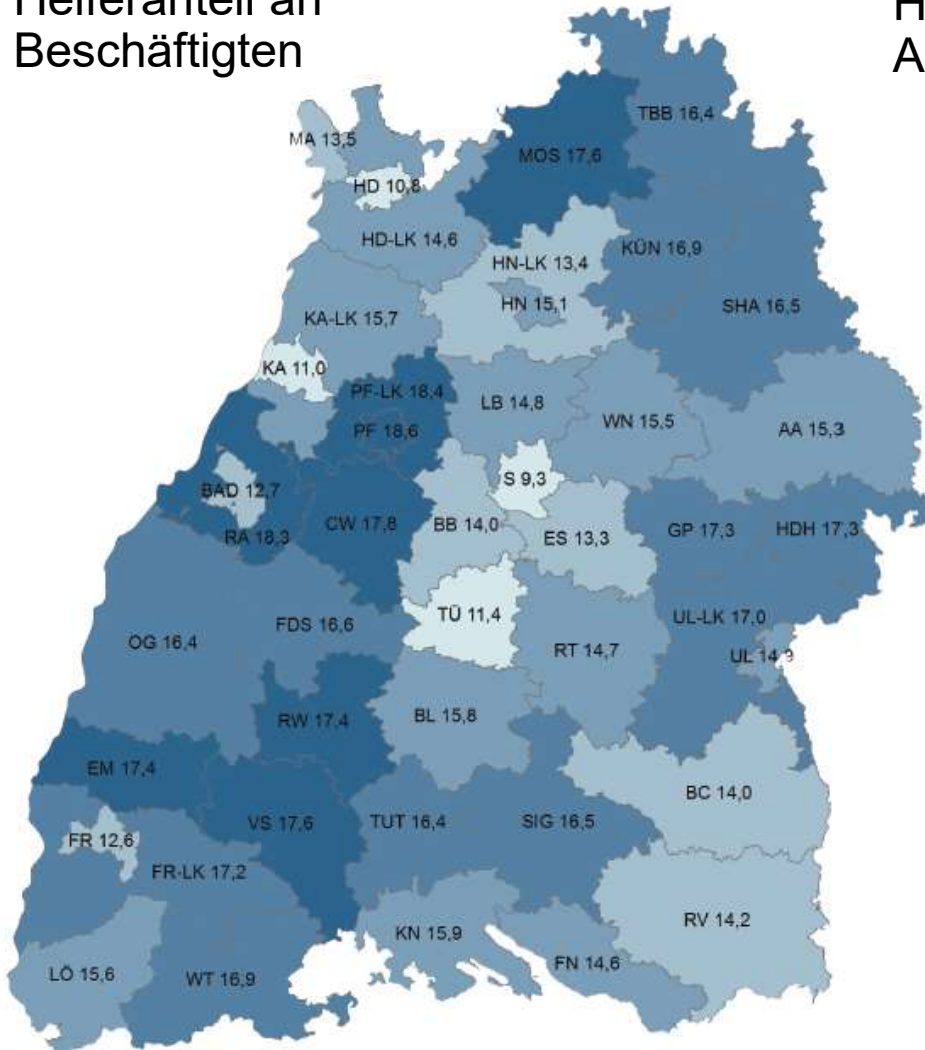
Der Stellenbestand ist auf 4.616 angestiegen

Zum Vorjahr bedeutet das: + 157

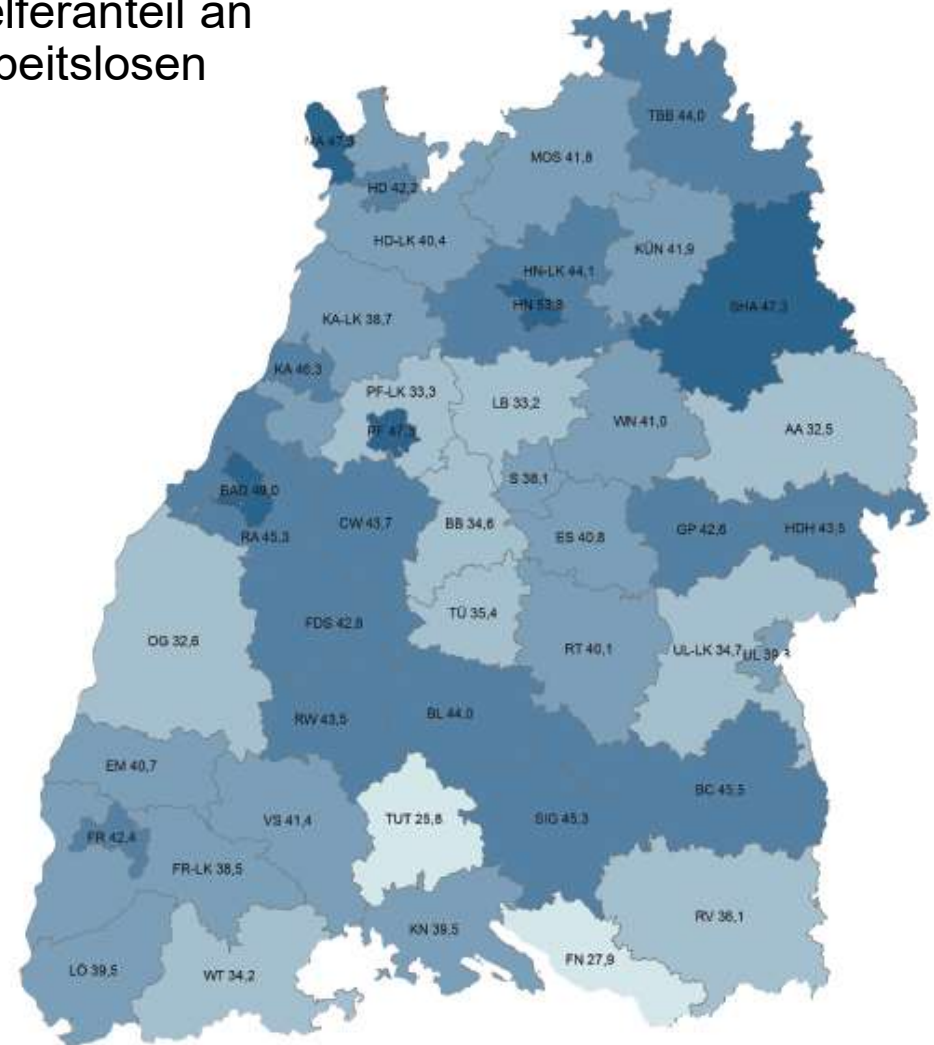
Gesucht werden überwiegend qualifizierte Kräfte

Hoher Anteil von Helfern an Arbeitslosen

Helferanteil an Beschäftigten



Helferanteil an Arbeitslosen



Das Ziel: vorhandene Potenziale nutzen

Bewerbergruppe Akademiker

Lohnt sich die Einschaltung der Agentur für Arbeit?

JA! Der Arbeitsmarkt ist ständig in Bewegung; täglich melden sich neue Bewerber suchend; teilweise „unverschuldet“ – allerdings schnell sein lohnt sich hier:

Empfehlung: Regelmäßig Jobbörse nach passenden Kandidaten durchforsten (Suchassistent anlegen) und Agentur für Arbeit zur Kontaktaufnahme der spannenden Bewerber einschalten.

Keine Zeit die Jobbörse zu sichten?

Empfehlung: Nutzen Sie den kostenfreien Service der Agentur, Stellen in der Jobbörse zu veröffentlichen (auch kostenfreie externe Jobbörsen können genutzt werden).

Heute noch Stellen melden: Heilbronn.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Besonderheit in Heilbronn: Akademikerteam betreut lediglich Bewerber mit akad. Hintergrund

- Fachkenntnisse nutzen!

Das Ziel: vorhandene Potenziale nutzen

Was, wenn ich aktuell keine freie Stelle zu besetzen habe?

Empfehlung: Profitieren Sie vom kostenfreien IT Newsletter der Agentur für Arbeit Heilbronn; hier werden lfd. spannende Bewerber, aber auch Events (z.B. in Kooperation mit Connect.IT) vorgestellt

Abo gewünscht? Mail an Maren.Wandtke@arbeitsagentur.de

Wie kann ich mich gegen meine Mitbewerber am Markt überhaupt durchsetzen?

Empfehlung: Überzeugen Sie einfach im persönlichen Kontakt!

Nehmen Sie an der kostenfreien Job2go Messe für IT Bewerber teil oder stellen Sie sich bei einem unserer Jobcafés (Kooperationsprojekt Arbeitsagentur, Welcome Center, Hochschule und Stadt HN) potentiellen Kandidaten vor.

Interesse? Mail an Johanna.Bursac-Reinhart@Arbeitsagentur.de

Haben Sie Quereinsteiger im Blick?

40 gemeldeten IT- Bewerbern stehen rund 200 suchende BWLer gegenüber.

Empfehlung: Nutzen Sie kostenfreie Qualifizierungsmöglichkeiten der Agentur für Arbeit Heilbronn und suchen Sie in einem Bewerberfeld, in dem andere noch nicht suchen.

Passende Weiterbildungsangebote finden:

<https://kursnet-finden.arbeitsagentur.de/kurs/>

3.851.947 Bildungsangebote
3.737.775 mit Bildungsgutschein

-mehrere regionale Anbieter sind vorhanden-

Beispiele:

- MCSA/ MCSE/
- Sharepoint
- Prince
- SAP Berater/ BI / Abap
 - Ittl
 - Java
- Aber auch Projektmanagement 4.0; agile Führung...

Förderung – aber wie?

Förderung im Rahmen der beschäftigungslosen Zeiten

unabhängig von der Unternehmensgröße

- Ziel ist die Einstellung im Anschluss an die Weiterbildung.

Voraussetzung der Weiterbildungsförderung:

- Der Bewerber ist bei der Agentur für Arbeit/ dem Jobcenter gemeldet
- Die Maßnahme und der Maßnahmeträger sind für die Förderung zugelassen (nach AZAV zertifiziert);
- keine Mindestdauer der Weiterbildung!

Geeignete Maßnahmen sind zu finden, unter kursnet-finden.arbeitsagentur.de/kurs/index.jsp

Die Weiterbildungskosten werden zu 100 Prozent durch die Agentur für Arbeit übernommen!

Das Ziel: Mehr Potenziale für eine Fachkräfteausbildung identifizieren und gewinnen

Für wen?



Für Unternehmen, die ihre Ausbildungs- oder Fachkräftestellen nicht besetzen können

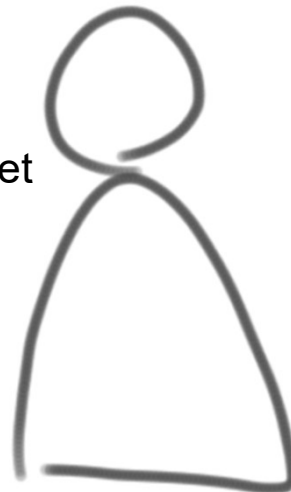
Das Ziel: Mehr Potenziale für eine Fachkräfteausbildung identifizieren und gewinnen

Zielgruppe:

arbeitsuchende und
beschäftigte

Helfer (über 25 Jahre alt)

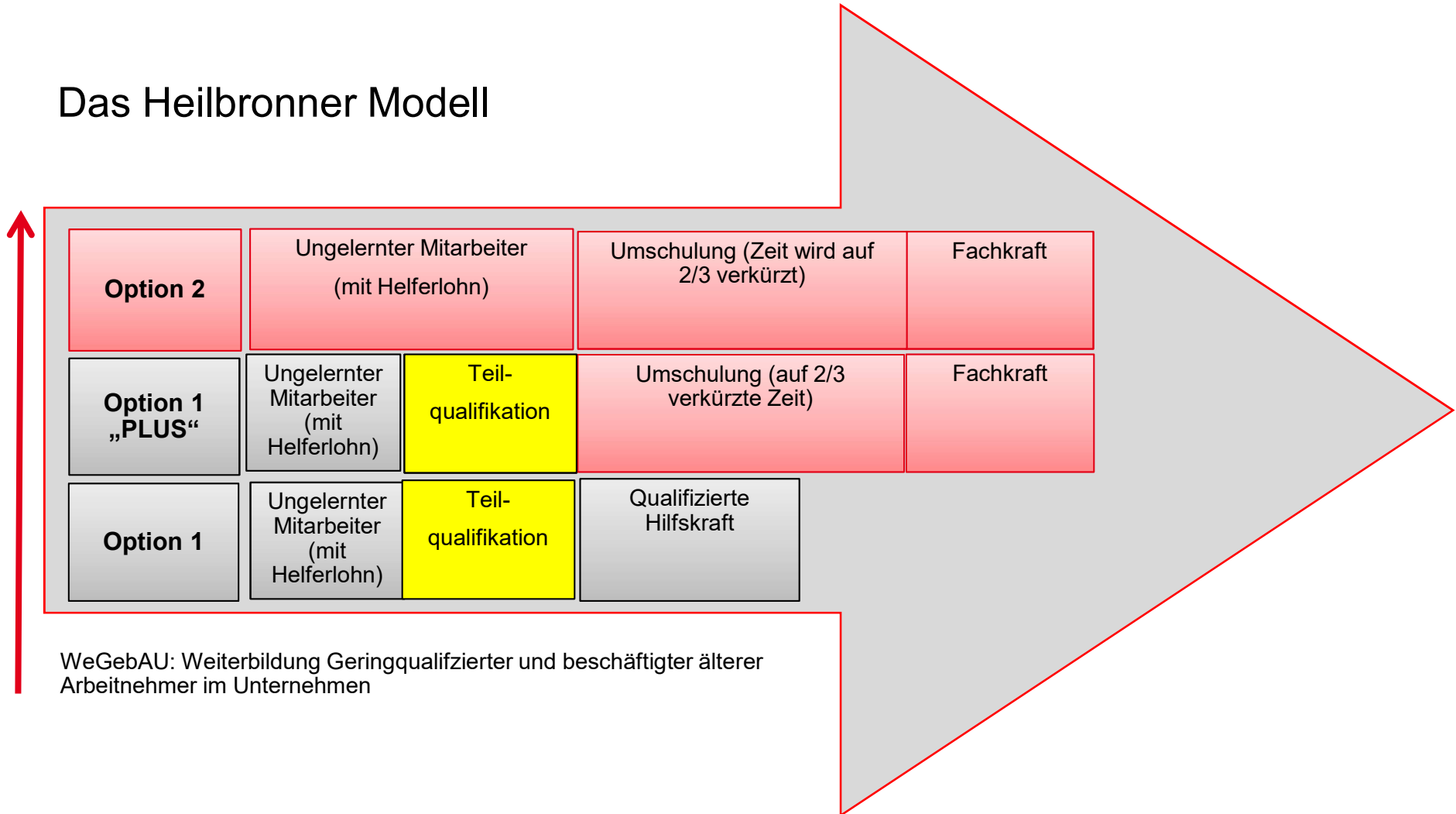
1. Ungelernte Kräfte
2. Bereits 3 Jahre als Helfer gearbeitet
(auch im Ausland)



3. Wiederungelernte Kräfte (waren länger als 4 Jahre nicht in ihrem Ausbildungsberuf tätig)
4. Sprachniveau **ab B1**

Mögliche neue Wege zur Fachkräftegewinnung und -qualifizierung: Der Überblick

Das Heilbronner Modell



WeGebAU: Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer im Unternehmen

3 neue Wege zur Fachkraft: Option 2

Umfang der Umschulung:

Verkürzung um 1/3

-Einstieg ins 2. Berufsschuljahr, ist mit Berufsschule und Kammer abzustimmen-

Betriebliche Variante (analog zur betrieblichen Ausbildung)

Der Bewerber nimmt am Berufsschulunterricht teil und wird wie die „bisherigen“ Azubis vom Unternehmen beschult; Ausnahme: Einstieg 2.LJ und Bezahlung mit Vollzeitgehalt

Förderung der Agentur:

50 Prozent des Helferlohns werden übernommen

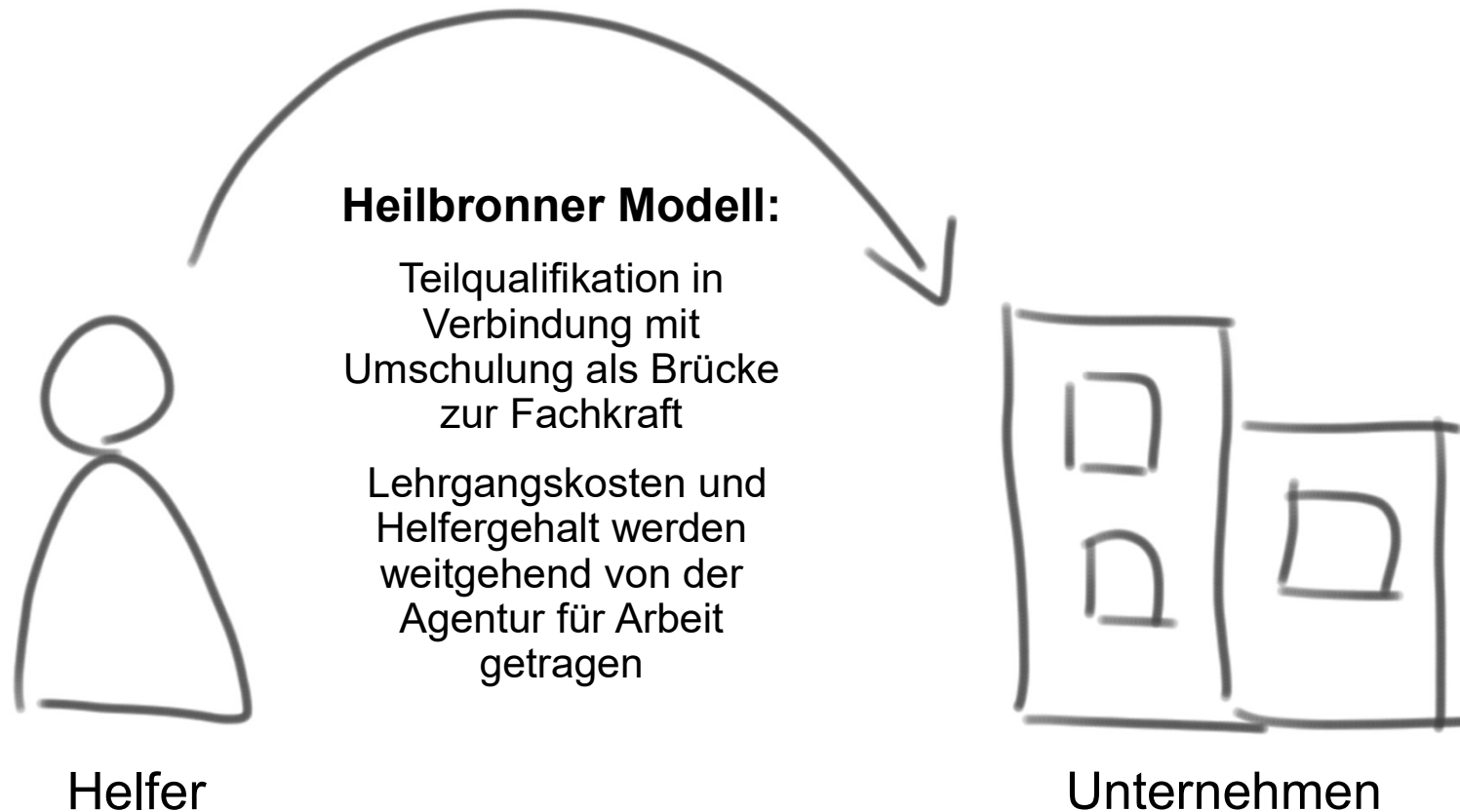
Überbetriebliche Variante:

Bewerber ist nicht in der Berufsschule, sondern die komplette Ausbildungszeit beim Bildungsträger (Ausnahme Praxisphasen am Stück)

Übernahme Lehrgangskosten, falls Umschulung beim Bildungsträger umgesetzt werden soll:

100 Prozent

Testen Sie vorab, ob Ihr Bewerber sprachlich und intellektuell für die Vollumschulung in Frage kommt!



3 neue Wege zur Fachkraft: Option 1



**Agentur
für Arbeit**

Förderung der Teilqualifizierung

Für die direkte Mitarbeiterbindung von Beginn an:

Übernahme Helfer Gehalt:

100 Prozent

Übernahme Lehrgangskosten:

100 Prozent

Mitarbeiterbindung erst nach dem Testmodul:

Alternativ kann ein Absolvent eines Weiterbildungsprogramms nach der Qualifizierung bei Ihnen eingestellt werden: Achtung! Spannende Kandidaten wurden ggf. vorab von einem anderen Unternehmen eingestellt und freigestellt.

Sichern Sie sich die besten Kandidaten!

3 neue Wege zur Fachkraft: Option 1



Helfer

Bewerber/
Mitarbeiter



Unternehmen

Die Agentur Heilbronn bietet die Teilqualifikation in folgenden Branchen/ Ausbildungsberufen an:

- **Fachinformatiker – neu ab 2018 – ab Sprachniveau B1**
 - Elektrotechnik
 - Lagerlogistik
 - Baugewerbe
 - Berufskraftfahrer
- Gastgewerbe / Roomservice
 - Metallbereich
- Verkauf: Fachverkäufer Bäckerei

Teilqualifizierungs-Module können mit Sprachförderung kombiniert werden, so dass insbesondere Migranten und Flüchtlinge an diesen Programmen teilnehmen können (ab A2)

Vorteile Teilqualifizierung

Ihr Vorteil:

- Kostenfreie Testphase im Betrieb (6 Wochen)
- Inhaltliche Schulungen werden „beim Bildungsträger outgesourct“
 - Altersunabhängig, da parallel zu Vollzeitlohn möglich
 - für Unternehmen kostenfrei

Vorteile Teilqualifizierung

Bei inhaltlichen Fragen zu Teilqualifizierung Fachinformatiker?

Johannes Hirzel

Trainingscenter GFN AG Heilbronn
Knorrstraße 22 | 74074 Heilbronn

Telefon: [+49 7131 97397-55](tel:+4971319739755); Johannes.Hirzel@gfn.de

Steffen Jung

Education Future GmbH i.G.

Am Wollhaus 1

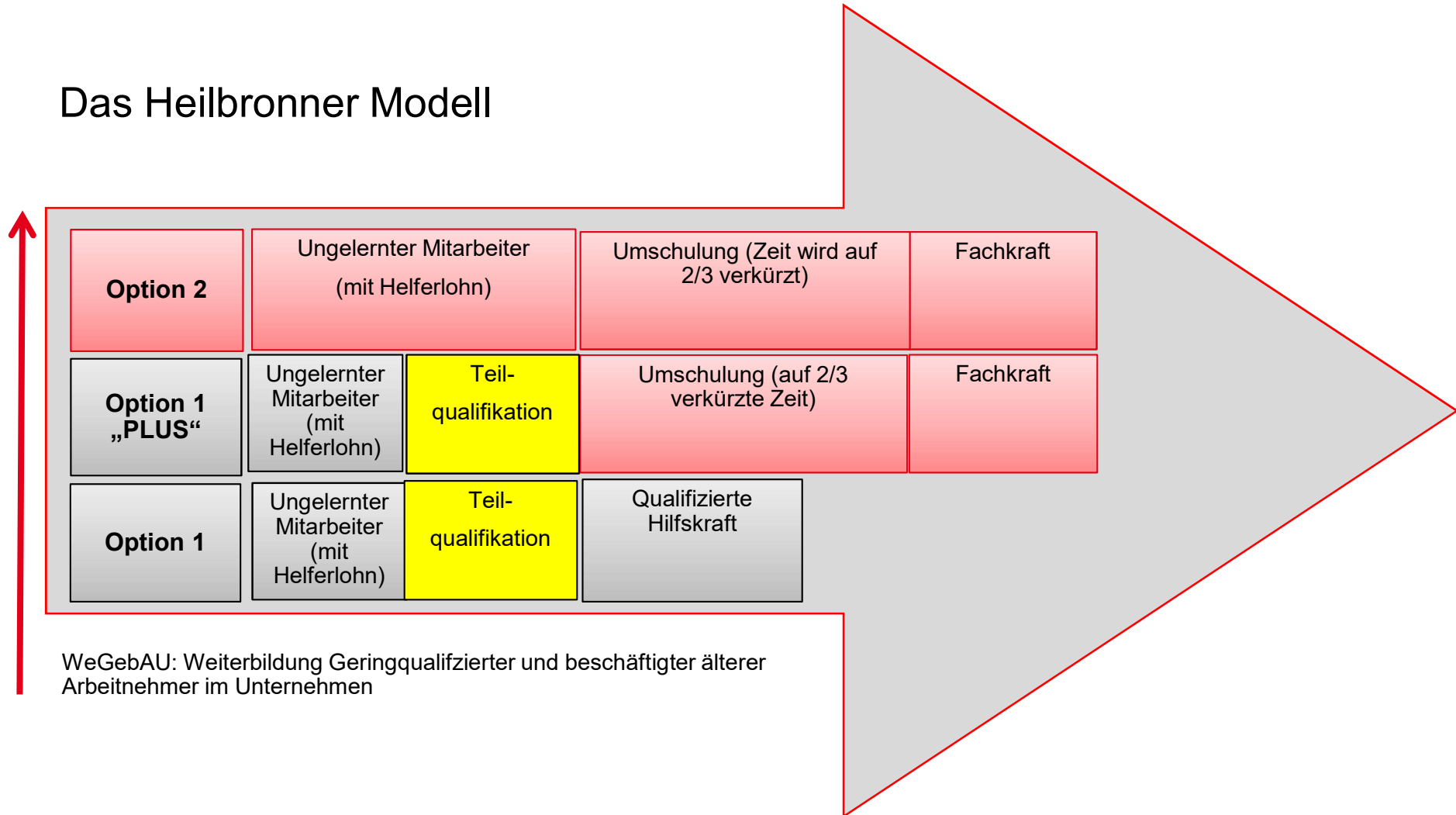
74072 Heilbronn

www.educationfuture.de

info@educationfuture.de

Zur erneuten Verdeutlichung der Möglichkeiten

Das Heilbronner Modell



WeGebAU: Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer im Unternehmen

Möchten Sie das Heilbronner Modell einsetzen?

Möglichkeit 1: Mitarbeitergewinnung

Schalten Sie eine entsprechende Stellenanzeige (auf Helferebene, Sprachniveau B1) bei der Agentur für Arbeit – **siehe Muster**

Über die Teilqualifizierung in Verbindung mit einem möglichen Berufsabschluss und Helfer Gehalt werden Sie attraktiv für neue Bewerber

Möglichkeit 2: Mitarbeiterqualifizierung

Identifizieren Sie in Ihrem Betrieb Weiterbildungsinteressenten (Kriterien siehe Folie 9)



**Besten Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**